

COMUNE DI POLVERARA

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL COMUNE DI POLVERARA PARTE ECONOMICA ANNO 2022

L'anno DUEMILAVENTIDUE, il giorno del mese di 30 dicembre 2022, a seguito di convocazione,

TRA

la **Delegazione di Parte Pubblica**, così rappresentata:

Presidente: Dott. ALBANO Marco
Componente: Dott.ssa TROLESE Lara



La **Rappresentante Sindacale interna**

RSU: Sig. **BIASIOLO** Daniele

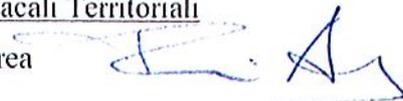


E

la **Delegazione di Parte Sindacale** così rappresentata:

Organizzazioni Sindacali Territoriali

CISL/FP: Sig. **RICCI** Andrea



Viene sottoscritto il Contratto Collettivo Decentrato integrativo del Comune di Polverara parte economica anno 2022.

Art. 1
Oggetto ed obiettivi

1. Il presente Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (d'ora in poi CCDI) disciplina le materie demandate a tale livello dal CCNL del 16.11.2022 e precedenti CCNL ove le norme non siano state espressamente abrogate.
2. La contrattazione collettiva decentrata integrativa è finalizzata al contemperamento tra le esigenze organizzative, la tutela dei dipendenti e la salvaguardia dell'interesse dell'utenza.
3. Per tali fini, la Parte Pubblica e la Parte Sindacale sono impegnate, nel reciproco rispetto e nell'esercizio responsabile dei diversi ruoli, ad intrattenere corrette relazioni sindacali, attraverso l'attivazione di tutti gli istituti contrattuali, con le modalità e nei tempi previsti.

Art. 2
Relazioni sindacali

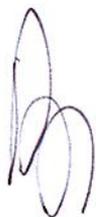
1. Le relazioni sindacali si esplicano, nelle forme previste dal D. Lgs. 165/2001 e dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (CCNL), attraverso la concertazione, la contrattazione, la consultazione e l'informazione.
2. Gli accordi sottoscritti sono distribuiti, a cura dell'Amministrazione, a tutti i dipendenti in servizio, il cui rapporto di lavoro sia disciplinato dal CCNL del Comparto. Gli accordi in vigore sono distribuiti ai nuovi assunti.

Art. 3
Interpretazione autentica

1. Quando insorgono controversie sull'interpretazione dei contratti collettivi decentrati integrativi, le parti che li hanno sottoscritti si incontrano per definire consensualmente il significato della clausola controversa.
2. La parte interessata invia alle altre richiesta scritta con lettera raccomandata. La richiesta deve contenere una sintetica descrizione dei fatti e degli elementi di diritto sui quali si basa, essa deve comunque far riferimento a problemi interpretativi ed applicativi di rilevanza generale.
3. Le parti che hanno sottoscritto il contratto collettivo decentrato integrativo si incontrano entro 30 giorni dalla richiesta e definiscono consensualmente il significato della clausola controversa.
4. L'eventuale accordo sostituisce la clausola controversa sin dall'inizio della vigenza del contratto collettivo decentrato integrativo.
5. Gli accordi di interpretazione autentica del contratto collettivo decentrato integrativo hanno effetto sulle controversie individuali aventi ad oggetto le materie da essi regolate.

Art. 4
Utilizzo del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività

1. Il fondo risorse decentrate 2022 pertanto risulta così ripartito:



FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2022

	DESCRIZIONE	Valore
RISORSE STABILI		
Art. 79 comma 1 lett a)	Importo unico consolidato anno 2022	29.607,57
	Incremento euro 83,20 alla data 31.12.2015 - 11 dipendenti - Importo Unico Consolidato	915,30
Art.79 comma 1 lett. b)	Incremento € 84,50 per ogni dip. in servizio al 31/12/2018 ANNO 2022	929,50
Art.79 comma 1 lett. c)	Differenziale PEO anno 2021 (da 2015 a 2018) - Importo Unico Consolidato	788,86
Art.79 comma 1 lett.d)	Differenziali PEO anno 2022 (da 2019 a 2021)	1.220,70
Art.79 comma 1 lett.		0,00
Art.79 comma 1 lett.		
Art. 67 comma 2 lett. g)	Incremento per riduzione stabile fondo lavoro straordinario	
	Incremento per riorganizzazioni con aumento di dotazione organica	0,00
	TOTALE RISORSE STABILI	33.461,93
INCREMENTI VARIABILI		
Art. 67 comma 3 lett. a)	Legge 449/1997, sponsorizzazioni, servizi conto terzi	0,00
Art.79 comma 5	Incremento euro 84,50 dipendenti alla data 31.12.2018 (anno 2021)	929,50
Art. 67 comma 3 lett. c)	Risorse da specifiche disposizioni di legge (funzioni tecniche, ICI, avvocatura, ecc.)	
Art. 67 comma 3 lett. d)	Ratei di importi RIA su cessazioni in corso di anno precedente	
Art. 67 comma 3 lett. e)	Risparmi da utilizzo straordinari	
Art. 67 comma 3 lett. f)	Rimborso spese notificazione atti dell'amministrazione finanziaria	
Art. 67 comma 3 lett. c)	Risorse da specifiche disposizioni di legge (funzioni tecniche)	18.402,78

Art. 67 comma 3 lett. c)	Risorse da specifiche disposizioni di legge (IMU) (da verificare a consuntivo) (50.000 €)	1.322,75
Art. 67 comma 3 lett. h)	Incremento max 1,2% monte salari 1997	
Art. 67 comma 3 lett. i)	Incremento per obiettivi del Piano performance	
Art. 67 comma 3 lett. j)	incremento risorse a seguito di sperimentazione ex art. 23 co. 4 D.Lgs 75/2017	
Art. 67 comma 3 lett. k)	Quote per trasferimento personale in corso di anno a seguito di delega di funzioni	
Art. 67 c. 7 e art. 15 c. 7	Riduzione risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato P.O.	
Art. 68 comma 1	Residui anni precedenti di risorse stabili	
Art. 79 comma 3	0,22 % monte salari 2018 tra posizioni organizzative e comparto	
	TOTALE INCREMENTI VARIABILI	20.655,03
	TOTALE	54.116,96
	TOTALE FONDO 2022	54.116,96

UTILIZZO FONDO RISORSE DECENTRATE 2022

FINANZIAMENTO CON RISORSE STABILI

Art. 68 comma 1	Progressioni Economiche (art. 17, comma 2, lett. b) CCNL 01.04.1999)	20.793,80
Art. 68 comma 1	Indennità di comparto (art. 33, comma 4, lett. b) e c) CCNL 22.01.2004	4.870,56
Art. 68 comma 1	Indennità ex VIII q.f. non titolare di P.O. (art. 37, comma 4 CCNL 06.07.1995)	
Art. 68 comma 1	Progressioni Economiche con decorrenza nell'anno di riferimento	0,00
	TOTALE FINANZIAMENTO CON RISORSE STABILI	25.664,36
Art. 68 comma 2 lett.a)	Premi correlati alla performance organizzativa	3.103,74
Art. 68 comma 2 lett.b)	Premi correlati alla performance individuale	
Art. 68 comma 2 lett. c)	Indennità condizioni di lavoro (art. 70-bis CCNL 21.05.2018: disagio, rischio, maneggio valori)	1.290,00

Art. 68 comma 2 lett. d)	Indennità di turno	
	Indennità reperibilità	
	Maggiorazione oraria festiva	
Art. 68 comma 2 lett. e)	Compensi per specifiche responsabilità (art. 70 quinquies CCNL 21.05.2018)	4.333,33
Art. 68 comma 2 lett. f)	Indennità di funzione (art. 56-sexies CCNL 21.05.2018) – Indennità di servizio esterno (art. 56-quarter CCNL 21.05.2018)	
Art. 68 comma 2 lett. g)	Compensi previsti da specifiche disposizioni di legge (funzioni tecniche, avvocatura, ISTAT, ecc.)	19.725,53
TOTALE FINANZIAMENTO CON RISORSE STABILI		28.452,60
TOTALE UTILIZZO		54.116,96
IMPORTO FONDO COSTITUITO ANNO 2022		54.116,96
RESIDUI		0,00

Art. 5

Utilizzo delle risorse e miglioramento della produttività

Come previsto l'utilizzo delle risorse indicate nel precedente articolo è finalizzato al conseguimento di effettivi e significativi miglioramenti nei livelli di efficienza ed efficacia dell'Ente e, quindi, alla realizzazione degli obiettivi fissati dalla Giunta Comunale nel P.E.G.

A tal riguardo i responsabili di servizio, secondo le direttive del Sindaco e con il coordinamento del Segretario, provvederanno a verifiche intermedie dello stato di attuazione del P.E.G.

L'eventuale verifica negativa sarà opportunamente formalizzata, previo contraddittorio con gli interessati, con l'indicazione degli opportuni interventi correttivi. Per i responsabili di servizio la verifica sarà effettuata dal Segretario Comunale, sentito il Sindaco o gli Assessori di riferimento.

Art. 6

Completamento ed integrazione dei criteri per la progressione economica all'interno della categoria

1. Le parti convengono che non vengano effettuate progressioni orizzontali per l'anno 2022.

Art. 7

Ultrattività parte normativa

1. Si dà atto che in base all'art. 2 comma 2 il contratto normativo stipulato in data 18/11/2019 continua a produrre i propri effetti fino alla sottoscrizione del nuovo contratto integrativo per tutti gli istituti ivi normati.