

COMUNE DI POLVERARA

IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL COMUNE DI POLVERARA PARTE ECONOMICA ANNO 2023 PARTE NORMATIVA TRIENNIO 2023/2025

L'anno DUEMILAVENTITRE, il giorno del mese di 06 dicembre, a seguito di convocazione,

TRA

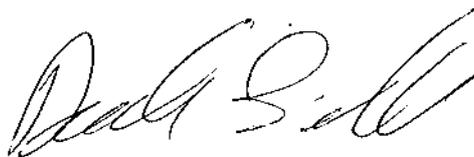
la **Delegazione di Parte Pubblica**, così rappresentata:

Presidente: Dott. ALBANO Marco (in video conferenza)
Segretario verbalizzante: Dott.ssa TROLESE Lara



La **Rappresentante Sindacale interna**

RSU: Sig. BIASIOLO Daniele

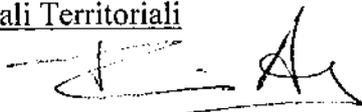


E

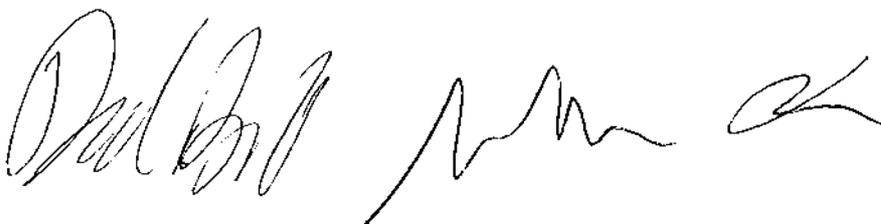
la **Delegazione di Parte Sindacale** così rappresentata:

Organizzazioni Sindacali Territoriali

FP/CISL: Sig. Andrea Ricci



Viene sottoscritta l'Ipotesi Contratto Collettivo Decentrato integrativo del Comune di Polverara parte economica anno 2023.



Art. 1
Oggetto ed obiettivi

1. La presente Ipotesi Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (d'ora in poi CCDI) disciplina le materie demandate a tale livello dal CCNL 1.4.99, CCNL 16.11.2022 e successive modifiche e integrazioni.
2. La contrattazione collettiva decentrata integrativa è finalizzata al contemperamento tra le esigenze organizzative, la tutela dei dipendenti e la salvaguardia dell'interesse dell'utenza.
3. Per tali fini, la Parte Pubblica e la Parte Sindacale sono impegnate, nel reciproco rispetto e nell'esercizio responsabile dei diversi ruoli, ad intrattenere corrette relazioni sindacali, attraverso l'attivazione di tutti gli istituti contrattuali, con le modalità e nei tempi previsti.

Art. 2
Relazioni sindacali

1. Le relazioni sindacali si esplicano, nelle forme previste dal D. Lgs. 165/2001 e dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (CCNL), attraverso la concertazione, la contrattazione, la consultazione e l'informazione.
2. Gli accordi sottoscritti sono distribuiti, a cura dell'Amministrazione, a tutti i dipendenti in servizio, il cui rapporto di lavoro sia disciplinato dal CCNL del Comparto. Gli accordi in vigore sono distribuiti ai nuovi assunti.

Art. 3
Interpretazione autentica

1. Quando insorgono controversie sull'interpretazione dei contratti collettivi decentrati integrativi, le parti che li hanno sottoscritti si incontrano per definire consensualmente il significato della clausola controversa.
2. La parte interessata invia alle altre richiesta scritta con lettera raccomandata. La richiesta deve contenere una sintetica descrizione dei fatti e degli elementi di diritto sui quali si basa, essa deve comunque far riferimento a problemi interpretativi ed applicativi di rilevanza generale.
3. Le parti che hanno sottoscritto il contratto collettivo decentrato integrativo si incontrano entro 30 giorni dalla richiesta e definiscono consensualmente il significato della clausola controversa.
4. L'eventuale accordo sostituisce la clausola controversa sin dall'inizio della vigenza del contratto collettivo decentrato integrativo.
5. Gli accordi di interpretazione autentica del contratto collettivo decentrato integrativo hanno effetto sulle controversie individuali aventi ad oggetto le materie da essi regolate.

Art. 4
Utilizzo del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività

1. Il fondo risorse decentrate 2023 pertanto risulta così ripartito:



RIFER. CCNL	DESCRIZIONE	IMPORTO 2023
Totale fondo		43.475,32
Art. 80 c1	Indennità di comparto (quota a carico fondo)	4.870,56
Art. 80 c1	Progressione economica orizzontale consolidata	24.750,92
Art. 80 c.2 lett.c	Risorse destinate alle progressioni di carriera	
Art. 80 c.2 lett.c	rischio, disagio, maneggio valori	390,00
Art. 80 c1 art-78 c.3 lett.b) CCNL2022	Differenziale stipendiale storico non riassorbibile	1.220,70
Art.84 c.1	Specifiche Responsabilità, Stato Civile, Messi Notific.	4.583,33
Art. 80 c.2 lett.g (art.68c.2 lett.g CCNL 21.05.2018)	Compensi previsti da specifiche disposizioni di legge (funzioni tecniche, rec.IMU, ISTAT, ecc)	3.792,61
Produttività (eccedenza di parte stabile e variabile) art.80c .2 lett.b)		3.867,20
TOTALI	Totale utilizzo fondo	43.475,32

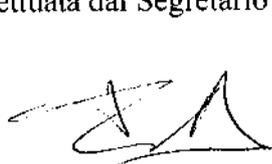
Art. 5

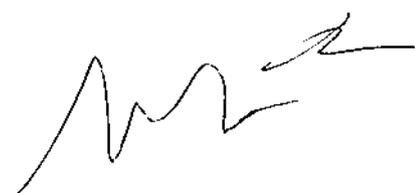
Utilizzo delle risorse e miglioramento della produttività

Come previsto dal CCNL 16.11.2022, l'utilizzo delle risorse indicate nel precedente articolo è finalizzato al conseguimento di effettivi e significativi miglioramenti nei livelli di efficienza ed efficacia dell'Ente e, quindi, alla realizzazione degli obiettivi fissati dalla Giunta Comunale nel P.E.G.

A tal riguardo i responsabili di servizio, secondo le direttive del Sindaco e con il coordinamento del Segretario, provvederanno a verifiche intermedie dello stato di attuazione del P.E.G.

L'eventuale verifica negativa sarà opportunamente formalizzata, previo contraddittorio con gli interessati, con l'indicazione degli opportuni interventi correttivi. Per i responsabili di servizio la verifica sarà effettuata dal Segretario Comunale, sentito il Sindaco o gli Assessori di riferimento.





Art. 6

Completamento ed integrazione dei criteri per la progressione economica all'interno della categoria

1. Le parti convengono che non vengano effettuate progressioni orizzontali per l'anno 2023.

Art. 7

Parte normativa

1. Le parti convengono di approvare la parte normativa del Contratto Collettivo Decentrato integrativo triennio 2023 -2025, con decorrenza degli effetti giuridici dal 1° gennaio 2024- come da allegato sub. A) al presente verbale quale parte integrante e sostanziale.

Art. 8

Regolamento per la disciplina del servizio sostitutivo di mensa a favore del personale dipendente.

1. Le parti convergono di approvare il Regolamento per la disciplina del servizio sostitutivo di mensa a favore del personale dipendente, nel testo allegato sub. B) al presente verbale quale parte integrante e sostanziale.

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'I. A.', written over a horizontal line.A handwritten signature in black ink, consisting of several overlapping loops and curves.